

## VÅRT ANSVAR SOM FÖRETAG

På Plastinject arbetar vi hängivet med att skapa innovativa processer på ett ansvarstagande sätt, med respekt för människor, samhället där vi verkar och miljön. Vår standard för socialt ansvar (CSR) och våra hållbarhetsmål har utformats för att:

- Skapa en hållbar, givande arbetsmiljö där alla medarbetare trivs
- Minimera vår miljöpåverkan i hela livscykeln på våra produkter.
- Upprätthålla en ansvarstagande leveranskedja med minsta miljöpåverkan, och en bas med underleverantörer som stödjer och efterlever våra uttryckliga affärsmässiga och sociala standarder.

### Människor

Våra affärsframgångar är helt beroende av att våra medarbetare trivs – de är vår mest värdefulla tillgång.

Vårt företags anseende och våra möjligheter att skapa en hållbar, givande arbetsmiljö definieras av den personliga integriteten och ärligheten hos våra medarbetare, och vi strävar alltid efter att vara ansvarstagande, ärliga och etiska i allt vi gör inom verksamheten.

### Arbetstider

Vi strävar efter att erbjuda ett balanserat arbetsschema i enlighet med lokala arbetstidspraxis för våra medarbetare. Vad gäller våra fabriksarbetare följer vi de standarder som finns i kollektivavtalet för att begränsa övertidsarbete.

### Hälsa och säkerhet

Vi arbetar ständigt för att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö för våra medarbetare. Som exempel genomgår berörd personal hårdplastutbildning med inkluderad hårdplastundersökning. Vi erbjuder även läkarundersökningar vid nyanställning samt vart tredje år.

Vår produktion styrs noggrant genom kontrollfunktioner för teknik, administration, förebyggande underhåll och upprättande av säkra arbetsprocedurer. Inspektioner sker regelbundet via skyddsronder.

Våra riktlinjer för hälsa och säkerhet uppdateras årligen för att återspegla gällande förutsättningar. Riktlinjerna rör bland annat hantering av farligt material samt minimering av antalet skador på arbetsplatsen. Vi har även implementerat automatiserade åtgärder i vissa delar av produktionen för att minska risken för belastningsskador på grund av repetitiva arbeten.

Företagshälsan är behjälplig med ergonomiutbildningar, samt bullermätningar.

## Nyckelkomponenter i våra riktlinjer för hälsa och säkerhet.

- Att tillhandahålla lämpliga kontrollfunktioner, säkra arbetsprocedurer, förebyggande underhåll, skyddsutrustning och andra skyddsåtgärder för att minska hälso- och säkerhetsriskerna på arbetsplatsen.
- Att utveckla en policy för nödsituationer. Att utbilda och informera medarbetare för eventuella nödsituationer.
- Att uppmuntra medarbetare att delta i hälsofrämjande aktiviteter. Företaget har ett eget personalgym.

## Policy mot diskriminering och trakasserier

Mångfald är ett kärnvärde i vår företagskultur. Vi som arbetsgivare strävar efter lika rättigheter för alla, och vi diskriminerar ingen (vid såväl anställning som hantering av olika personalfrågor) på grund av ras, kön, ålder, fysiska eller mentala funktionshinder, religion, nationellt ursprung eller andra egenskaper som skyddas i gällande lagstiftning.

## Miljö

Vi strävar ständigt efter att hitta nya, innovativa sätt att minska energiförbrukningen, minimera mängden avfall och återanvända material för att minska vår påverkan på miljön och utveckla en hållbar verksamhet. Vårt samhällsansvar är långsiktigt och integrerat i vårt tänk på hur vi utför vårt dagliga arbete.

## Hantering av skadliga ämnen och material.

Korrekt hantering av avfall, kemikalier och andra material är avgörande för att vi ska kunna skydda miljön och våra medarbetares hälsa och säkerhet.

Vi är certifierade enligt ISO 14000-serien i miljöledningssystemet. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera vår miljöpåverkan och se till att vi efterlever tillämpliga lagar, regler och andra typer av miljöstandarder.